

PARALIZACIÓN ABSOLUTA DEL IV CÚ AGE SU PUESTA EN MARCHA NO ADMITE DEMORA

Como recordaréis, en la reunión extraordinaria de la Comisión Paritaria celebrada el pasado día **18 de junio**, se **paralizó el encuadramiento** del personal laboral con el “no” de CCOO y la petición de UGT y CSIF de retirada o modificación del texto que pretendía introducir Hacienda, al entender que estábamos cerrando el acuerdo de un Grupo de Trabajo puramente técnico y no procedía introducir ninguna cláusula de carácter económico.

El acuerdo en esta materia era total entre Función Pública, UGT y CSIF, quedando encuadrado el 99,49% del total del personal laboral y compromiso de encuadramiento inmediato del 0,51% restante. **La consecuencia de la situación generada es la parálisis absoluta del IV CÚ**, sin que se hayan desarrollado los distintos aspectos del mismo y no sabiendo a fecha de hoy, si como nos transmitió y aseguró en dicha reunión la representación de Hacienda que se iba a hacer, la partida presupuestaria destinada a la actualización de salarios y pago de atrasos figura en el Anteproyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021.

Con anterioridad, el 17 de junio, CCOO ya se había “echado al monte”, al no firmar el acuerdo sobre medidas a adoptar en los centros de trabajo dependientes de la Administración General del Estado con motivo de la nueva normalidad, estableciendo una enmienda a la totalidad en el proceso negociador con Función Pública y su propia estrategia de actuación con movilizaciones y concentraciones veraniegas de poco calado y menor afluencia.

Independientemente de lo anterior, el día 22 de julio, UGT, como primera fuerza sindical en el ámbito del IV CÚ instamos, junto con CSIF, a CCOO a focalizar el incumplimiento flagrante del Convenio y a establecer un calendario de acciones para reivindicar el inmediato desarrollo y aplicación del mismo en todo su contenido, económico y normativo. **Finalmente** UGT y CSIF, ante la falta de respuesta positiva por parte de CCOO a este planteamiento, encabezaremos estas reivindicaciones comenzando por una **Rueda de Prensa conjunta, que celebraremos el próximo lunes 14 de septiembre**, en la que se detallaran las acciones que llevaremos a cabo durante el propio mes de septiembre.

Por otra parte, el pasado **lunes día 7 de septiembre** UGT presentó en Rueda de Prensa el **Mapa de Desigualdad Salarial en la AGE**, en el que se aprecian las diferencias retributivas existentes entre los colectivos de personal laboral y funcionario, **diferencias que la firma del IV CÚ venía a reducir y que la no aplicación del mismo hace que se mantengan.**

