MESA DELEGADA 13 DE NOVIEMBRE DE 2026

Hoy, 13 de noviembre, se ha celebrado la reunión de la mesa delegada en la que se han tratado los siguientes asuntos.

1. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CONCURSOS:

Se mantienen como previsión la convocatoria del concurso general en los servicios periféricos niveles 16 a 22 en enero de 2027, la resolución y comunicación de destinos en junio y su ejecución en septiembre. La Administración justifica no realizar los movimientos durante el periodo vacacional por las dificultades organizativas en los centros.

Informó asimismo de que el concurso de servicios centrales (niveles 16 a 28) está en curso, con plazo de alegaciones a las exclusiones provisionales hasta el 16 de noviembre; la libre designación de servicios periféricos se convocó el 10 de noviembre.

Los próximos concursos de enfermería y personal técnico se prevén, respectivamente, para la primera y segunda quincena de marzo de 2027.

PROCESOS SELECTIVOS

Cuerpo de ayudantes:

OEP 2025: El nombramiento de carrera se prevé una vez se resuelva el concurso general y estudiarán adelantarlo una vez se sepan las adjudicaciones antes de junio de 2027. Asimismo reiteran que una vez cumplido los 12 meses serán declarados aptos y comenzarán a percibir el complemento e productividad ligada al absentismo.

OEP 2026: Comunicarán los destinos de los centros de perfeccionamiento a mediados de diciembre y está previsto que comience el periodo formativo el 11 de enero de 2027 con el primer turno de los 7 que habrá en Cuenca.

La fase posterior en centros comenzaría previsiblemente entre finales de abril y principios de mayo. Se intentará comunicar hacia mediados de diciembre los destinos asociados a la fase de perfeccionamiento.

Cuerpo especial

Promoción interna OEP 2024/25: Hay 77 funcionarios pendientes de nombramiento. La adjudicación será previsiblemente en la primera quincena de diciembre de 2026, dependiendo de Función Pública.

Hay 18 funcionarios que ocupan puestos indistintos C1/A2. La administración intentará que conozcan los puestos adjudicados a fin de que puedan optar con tiempo entre ocupar su plaza indistinta o acceder a la nueva plaza.

Turno libre OEP 2025: Finalizan el periodo de prácticas el 20 de enero de 2027.

OEP 2026 Promoción y turno libre: Se prevé la convocatoria para principios de diciembre de 2026.

Se acumularán las plazas que quedaron vacantes en anteriores procesos selectivos a sus respectivos turnos.

Cuerpo de enfermeros: La fase de prácticas de 39 efectivos finalizaría el 11 de diciembre de 2026.

Cuerpo facultativo: Finalizarán su periodo en prácticas el 25 de noviembre

Cuerpo técnico:

En **técnicos de turno libre OEP 2025**, las prácticas de 21 juristas y 26 psicólogos finalizarían el 25 de enero de 2027.

Para **técnicos de promoción interna** (18 juristas y 7 psicólogos), la oferta de destinos se retrasará hasta que se liberen vacantes en concursos y procedimientos de libre designación.

Interinos: Nos comunican la solicitud de autorización de 25 plazas de facultativos por seis meses y la autorización de 12 plazas del cuerpo de enfermeros, también por seis meses.

2. ALTAS EN EL PROGRAMA DE PRODUCTIVIDAD

La administración informa del incremento del programa de productividad para Madrid V: Se expusieron incrementos de 35 a 36 perceptores para Plaza de Castila y de 44 a 48 en módulos especiales.

Sevilla I presentó una propuesta para que 24 funcionarios de Ingresos y Aislamiento perciban productividad especial, con informe favorable de la Dirección General de

Ejecución Penal. Se anunció también la propuesta de reconocer a las unidades caninas la productividad del rango máximo, por su actividad específica.

ACAIP-UGT, CIG y CSIF ante estas 3 propuestas, solicitan negociar los criterios y comprobar que se ajusten a los principios de objetividad que deben regir estos programas, atendiendo a la conflictividad y no a criterios estructurales, así como aclarar si la productividad en Sevilla I supondría el regreso de internos de primer grado.

3. CRITERIOS PARA LA DISTRIBUCIÓN DEL REMANENTE DE PRODUCTIVIDAD

ACAIP-UGT, CIG y CSIF reclamamos una vez más un reparto objetivo, general y que incluyera al personal funcionario en prácticas.

La Administración explicó que dispone de un remanente aproximado de 5 millones de euros para distribuir en servicios periféricos y acepta un reparto de cuantía igualitaria entre las personas que cumplan los requisitos, vinculado al programa de absentismo (no acumular 10 jornadas de ausencias por IT y/o 5 jornadas de reposo, con las excepciones que establece la Instrucción de productividad 10/2019)

El importe individual aún no está calculado; nos indican que será algo inferior al del año pasado y dependerá del número final de perceptores. Nos informan de que se enviarán las instrucciones a los centros el 13 de noviembre y la necesidad de reunir los datos antes de finales de mes.

4. ASUNTOS PLANTEADOS POR ORGANIZACIONES SINDICALES

INFRAESTRUCTURAS, APERTURA DE CENTROS Y RPT

Archidona (Málaga II), nuevos módulos y ampliación de plantillas

ACAIP-UGT y CSIF exigen información previa sobre los módulos que se pretenden abrir, perfiles de internos, número de efectivos, provisión de puestos y ampliación de RPT, en lugar de conocer posibles planes por vías informales.

La Administración se comprometió a reunir a las organizaciones sindicales previsiblemente a mediados de diciembre para facilitar el desglose de aperturas, dotaciones y modalidades de cobertura. Relacionó esa reunión con la propuesta de ampliación de RPT remitida a Función Pública y citó una primera fase de necesidades de centros como Málaga II, Murcia II y Las Palmas II. No confirmó durante la reunión las cifras concretas de módulos ni un calendario definitivo de apertura.

Nuevo hospital psiquiátrico penitenciario de Sevilla

Las organizaciones sindicales hemos preguntado por la fecha de puesta en funcionamiento y por la dotación de puestos de trabajo.

La Administración informa de que quedan pendientes obras en las cubiertas y que la previsión de inauguración se sitúa en el segundo semestre de 2027. Confirma que deberá elaborarse una RPT específica, distinta de la actual, mediante un grupo de trabajo que se convoque con suficiente antelación a la apertura.

No se detalla el número de plazas ni la composición de la plantilla.

CIS Victoria Kent y posible sede de la Secretaría General

Las organizaciones sindicales manifestamos la preocupación por el posible cierre o transformación del CIS Victoria Kent y sus consecuencias para los trabajadores.

La Administración indica que la operación forma parte de un proyecto pendiente de aprobación por el Consejo de Ministros. Por tanto, no puede confirmar una decisión definitiva ni el calendario. Precisa que, en cualquier caso, la eventual transformación no sería inminente.

Centro de Estudios Penitenciarios de Cuenca

ACAIP-UGT, CIG y CSIF reclamamos información sobre alojamiento o residencia para alumnos, homologación académica y utilidad del centro más allá de la formación inicial.

La Administración señala que las obras están en ejecución y que la puesta en funcionamiento se prevé para el último trimestre de 2027.

Uniformidad e incidencias en las prendas

Las organizaciones sindicales trasladamos defectos en prendas, dificultad para obtener sustituciones y demoras en contestar al buzón de incidencias.

La Administración sostiene que el volumen de incidencias por deterioro o defectos no llega al 1 % respecto en una plantilla aproximada de 18.000 personas. Solicita que las reclamaciones se tramiten prioritariamente a través del personal responsable de vestuario de cada centro, para centralizarlas y agilizar su gestión, en lugar de cursar consultas individuales al buzón.

Drones y seguridad perimetral

Se solicita conocer en qué centros se instalarán los sistemas antidrones, quién los utilizará y qué protocolos coordinarán su actuación con el personal penitenciario.

La Administración informa de que se está ultimando la formación de efectivos de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y de la dotación de equipos portátiles para detección, identificación, seguimiento y neutralización de aeronaves no tripuladas. No proporciona una relación concreta de centros ni explica un protocolo operativo.

Problemas comunicados por centros

Se plantea el cambio de criterio sobre enlazar turnos de noche y tarde en Ceuta, la insuficiente cobertura sanitaria en Tenerife y distintos problemas de sanidad, transporte y clima laboral en centros de Extremadura.

Sobre Ceuta, la Administración dice tomar nota de la queja y que revisará el asunto. En la cuestión sanitaria del centro de Tenerife, pide precisar la diferencia entre turno efectivo de tarde y guardias localizadas, y afirma que recoge la información. Respecto a Cáceres y Badajoz, reconoce la gravedad de los problemas planteados y toma conocimiento de las demandas.

Protocolo frente a agresiones y otras actuaciones.

Se reclama reactivar el grupo de trabajo sobre el protocolo frente a agresiones; y corregir dificultades del sistema SIP en el registro de objetos intervenidos o revisados.

La Administración plantea volver a reunir el grupo de trabajo del PEAFA, pero no concreta fecha.

Respecto al SIP, indica que no le constan incidencias y pide trasladar casos precisos, con la descripción del problema, para poder examinarlos.