



BASES DEL PLAN DE ACCIÓN SOCIAL DE LA SECRETARÍA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS PARA EL PERSONAL DESTINADO EN SERVICIOS PERIFÉRICOS DEL AÑO 2014

La Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, prevé un crédito de 1.859.210,00 € para financiar las ayudas que integren el Plan de Acción Social de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias para servicios periféricos y servicios centrales correspondientes al 2014.

La Acción Social en la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, pretende ser un conjunto de prestaciones encaminadas a la consecución de un mayor grado de bienestar social entre los empleados/as públicos en el marco de los principios generales de igualdad, globalidad y universalidad.

Este conjunto de prestaciones se configuran en la concesión de ayudas para fines formativos, asistenciales, sanitarios, etc., que son financiados con el crédito destinado a este fin de entre los consignados en los Presupuestos Generales del Estado de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias para cada ejercicio.

El Acuerdo de 27 de julio de 2011, de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, establece criterios comunes aplicables a los planes de Acción Social en la Administración General del Estado, en consonancia con los referidos criterios el Grupo de Trabajo Técnico de Acción Social de la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias ha negociado el Plan de Acción Social para los empleados/as públicos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, destinados/as en los Servicios Periféricos.

1.- ORGANOS COMPETENTES EN MATERIA DE ACCIÓN SOCIAL

A) De propuesta

De conformidad con la normativa y acuerdos vigentes, corresponde al Grupo de Trabajo Técnico de Acción Social de la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias la facultad de proponer:

- Los programas que integren la acción social del ejercicio.
- Las bases de los distintos programas.
- La distribución del crédito presupuestario entre las distintas ayudas.
- Realizar cualquier modificación en las cuantías consignadas en las distintas ayudas dentro del crédito global y en compensación recíproca entre las ayudas.
- Igualmente podrá reducir las cuantías de las ayudas con la finalidad de alcanzar el mayor número de perceptores, así como incrementarlas cuando del análisis de las solicitudes presentadas no quedara acreditado la ejecución total del presupuesto asignado a la totalidad del Plan.
- Cualquier variación que afecte al contenido de las ayudas, en función de los datos aportados por el solicitante.
- Tanto el Grupo Técnico como los órganos administrativos que intervengan en la ejecución del presente Plan observarán la más estricta reserva acerca de las solicitudes y de su proceso de discusión.
- La elevación para su aprobación de las listas de beneficiarios/as.



B) De Interpretar

La facultad de interpretar el presente plan, así como la de resolver cuantas dudas pueda plantear su aplicación, es competencia del Grupo de Trabajo Técnico de Acción Social de la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias.

C) De Aprobación y Publicación

Una vez efectuadas las propuestas por el Grupo de Trabajo Técnico de Acción Social de la Mesa Delegada de Instituciones Penitenciarias, corresponde a la Subdirectora General de Recursos Humanos, por delegación del Subsecretario del Ministerio del Interior, la aprobación de las mismas y su convocatoria pública.

D) De Gestión

Efectuada la convocatoria pública, la gestión de la misma se encuentra atribuida a la Subdirección General de Recursos Humanos.

2.- BENEFICIARIOS: Podrán ser beneficiarios, en las condiciones y con los requisitos que se establezcan en cada convocatoria, los siguientes:

2.1. Este Plan de Acción Social esta dirigido al personal funcionario y laboral destinados en los servicios periféricos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, **que se encuentren prestando servicio activo en el momento de presentar la solicitud** y que perciba sus retribuciones con cargo al capítulo I del programa presupuestario 133 A.

2.2. Quedan asimiladas a la situación de beneficiario durante el primer año: (excepto para aquellas ayudas cuyo objeto esté relacionado directamente con la asistencia al puesto de trabajo)

La situación de expectativa de destino.

La excedencia por razón de violencia de género.

La excedencia por el cuidado de hijos y familiares.

2.3. Los empleados públicos que hubieran accedido a la situación de jubilación o hubiesen sido declarados en situación de invalidez absoluta o gran invalidez con posterioridad al 1 de enero de 2013, podrán optar a las ayudas incluidas en el Plan siempre que hubieran prestado servicio activo durante el periodo de cobertura de la/s ayuda/s.

2.4. Los huérfanos y cónyuge o pareja de hecho superviviente del empleado fallecido, siempre que el empleado/a se encontrara prestando servicio activo durante el periodo de cobertura de la/s ayuda/s.

2.5.- Los empleados públicos que no hayan estado en servicio activo durante todo el periodo de cobertura del plan, percibirán la parte proporcional de la ayuda al tiempo de servicio prestado.



2.6. En el supuesto de que ambos cónyuges, pareja de hecho o situación similar de convivencia, excónyuge o separados judicialmente, sean empleados de la Administración Penitenciaria, podrá causar derecho a favor de los **ascendientes o descendientes comunes**:

- Uno de ellos a elección de los mismos.
- En el caso de los hijos, de no existir esa elección, ambos padres generarán el derecho al 50%.

2.7. No se considerarán beneficiarios:

- Los becarios cualesquiera que sea la naturaleza de la beca.
- Personal que mediante contratos de servicios estén sometidos a la legislación de contratos de las Administraciones Públicas.

3.- DELIMITACIÓN DE LA UNIDAD FAMILIAR

A efectos de la percepción de las prestaciones se entenderá por unidad familiar:

La integrada además de por el empleado público, por los siguientes elementos, si los hubiera:

- El otro cónyuge.
- Los hijos propios y los del cónyuge, bien sean por naturaleza, adopción o acogimiento de carácter indefinido.
- Los menores o discapacitados sometidos a la tutela de cualquiera de ellos.
- Ascendientes en primer grado, tanto por consanguinidad como por afinidad, para las ayudas para el cuidado de familiares.

Así mismo, la que tiene su base en una unión de hecho estable y probada mediante cualquier prueba admitida en derecho, los hijos y/o ascendientes, con los mismos requisitos expresados anteriormente.

El límite de edad de los hijos se establece en 26 años, salvo para los hijos con una discapacidad igual o superior al 33% en los que no existirá este límite.

En todos los casos se exige:

- Que convivan en el domicilio familiar, salvo el caso de los hijos que convivan con la persona que ostenta la custodia.
- Dependencia económica del solicitante. Se entenderá que existe dependencia económica cuando la persona que conviva con el solicitante carezca de ingresos o éstos fueran iguales o inferiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año en curso (7.455,14 €).

4.- PERIODO DE COBERTURA

Las ayudas cubrirán los gastos que se ocasionen en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2013, excepto las ayudas de Educación Infantil (hijos de 0 a 3 años), Estudios hijos del empleado de 4 a 26 años cuyo periodo de cobertura es el curso académico 2013/2014.



5.- TIPOLOGÍA Y ASIGNACION PRESUPUESTARIA DE AYUDAS

Las ayudas incluidas en este Plan, encuadradas en sus correspondientes Áreas de actuación y con la asignación presupuestaria inicial, son las siguientes:

ÁREAS	% CRÉDITO	CUANTÍA INICIAL PRESUPUESTADA
SOCIO-SANITARIA Ayudas dirigidas al empleado público y familiares (hijos hasta 15 años)		
Ayudas sanitarias (Reg. Seguridad Social)	0,52	9.661,91
Ayuda por cuidado de ascendientes discapacitados a cargo	0,63	11.705,78
Ayuda Discapacidad	2,58	47.937,95
APOYO AL BIENESTAR SOCIAL (dirigidas, exclusivamente, a los empleados públicos)		
Programa puntual del centro penitenciario de Araba	0,99	18.394,79
Fallecimiento	0,32	6.000,00
Jubilación	3,31	61.500,00
Reconocimiento a los 25 años de servicio	4,64	86.200,00
FORMACIÓN y PROMOCIÓN (dirigidas a hijos y empleado)		
Educación Infantil (hijos de 0 a 3 años)	2,8	52.025,68
Ayuda para estudios de los hijos del empleado (de 4 a 26 años)	81,27	1.510.070,76
Promoción Interna	0,08	1.486,45
AYUDAS EXTRAORDINARIAS		
Extraordinarias	0,43	9.000,00
TOTAL	97,58	1.813.983,32



6.- PROCEDIMIENTO PARA TRAMITAR LAS AYUDAS

6.1 PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Existen dos procedimientos:

6.1.1.- PROCEDIMIENTO TELEMATICO: Se cumplimentarán y presentarán en formato electrónico, en la Aplicación de acción social, a la que se puede acceder a través del Portal FUNCIONA/ dentro del plazo establecido al efecto, siguiendo el proceso especificado en Anexo adjunto, que se facilitará a través de la INTRANET, las siguientes ayudas:

- Reconocimiento 25 años de servicio
- Discapacidad
- Cuidado ascendientes discapacitados

6.1.2.- PROCEDIMIENTO ORDINARIO POR ESCRITO: Se cumplimentarán por escrito y se presentarán las siguientes ayudas:

- Ayudas sanitarias personales (Reg. General de la Seguridad Social)
- Ayudas sanitarias familiares (Reg. General de la Seguridad Social)
- Transporte Centro Penitenciario Araba (Álava)
- Promoción Interna
- Educación Infantil hijos de 0 a 3 años
- Estudios hijos del empleado (de 4 a 26 años)
- Ayudas comunes a Servicios Periféricos y Centrales:
 - Jubilación
 - Fallecimiento
 - Extraordinarias

Los interesados cumplimentarán una única solicitud para la totalidad de las ayudas, según el modelo establecido en los Anexos del Plan.

Las solicitudes, acompañadas de la documentación que corresponda, y debidamente registradas, se remitirán a través de los registros oficiales, de acuerdo con lo establecido en el art. 38.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común a la siguiente dirección:

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias
Subdirección General de Recursos Humanos
Servicio de Relaciones Laborales
c/ Alcalá 38-40, 2ª planta 28014 Madrid

El solicitante deberá quedarse con copia de la solicitud y documentación aportada con la misma

- La concesión de las ayudas solicitadas estará supeditada a la dotación presupuestaria y al número de peticiones que se presenten dentro de cada ayuda.
- El conjunto de las ayudas, cuando éstas sean compatibles, no podrán exceder en ningún caso del importe de los gastos realizados.



> Cualquier beneficiario de las ayudas, deberá justificar documentalmente la denegación o no disfrute de las mismas ofrecidas por otros entes u organismos, **si así se le solicitase**.

7.- PLAZO DE PRESENTACIÓN:

Las solicitudes deberán presentarse en el periodo comprendido entre los días 7 al 30 de abril de 2014 (ambos incluidos). La presentación fuera de plazo supondrá la exclusión de la solicitud.

En el caso de producirse un traslado desde otro Departamento u Organismo Público a los Servicios Periféricos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias durante el periodo de presentación de solicitudes, éste deberá presentar un Certificado del órgano competente del departamento u Organismo Público de origen, en el que conste que no ha presentado solicitud de ayudas de acción social o certificado de renuncia a la misma.

8.- DOCUMENTACIÓN A ACOMPAÑAR A LAS SOLICITUDES

Todas las solicitudes han de ir acompañadas de la documentación justificativa, que vendrá definida en el apartado correspondiente de descripción de las ayudas.

Se verificará que junto con la solicitud telemática se presenta la documentación requerida en formato PDF.

La no presentación de la documentación en tiempo y forma motivará la exclusión de la solicitud.

La documentación a presentar es:

8.1.- DOCUMENTACIÓN DE CARÁCTER GENERAL OBLIGATORIA

8.1.A. Para solicitar Ayudas dirigidas al empleado público, excepto Jubilación, Fallecimiento y Reconocimiento 25 años de servicio:

- Certificado de retenciones e ingresos del empleado público correspondiente al año 2013.

En el caso de que el solicitante no haya trabajado toda la anualidad 2013 en la Administración Penitenciaria, se realizará una estimación de las retribuciones anuales, teniendo como base las retribuciones del puesto de trabajo que desempeña.

- Anexo IV: No disponer de pabellón/residencia, en su caso

8.1.B. Para solicitar las Ayudas dirigidas a los miembros de la unidad familiar, deberán presentar ADEMÁS Y OBLIGATORIAMENTE, la siguiente documentación:

- Copia compulsada del/os libro/s de familia donde figuren progenitores y todos los hijos del empleado público que sean miembros integrantes de la unidad familiar, según se recoge en el apartado 3 del presente Plan, incluidos los hijos y/o ascendientes por los que solicite alguna/s ayuda/s del Plan.
- ANEXO II: Declaración de responsabilidad sobre miembros de la unidad familiar del solicitante, donde se relacionen todos los hijos nacidos en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 1988 al 31 de diciembre de 2013, o ascendientes por los que solicite ayuda, siempre que convivan y dependan económicamente del solicitante.



Se entenderá dependencia económica del solicitante, cuando dicha persona carezca de ingresos, rentas de trabajo o pensión o éstos fueran iguales o inferiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año en curso (7.455,14 euros).

- **ANEXO III:** Cuando ambos solicitantes sean empleados de la Administración Penitenciaria independientemente de que uno o los dos soliciten ayuda/s por los mismos hijos y/o ascendientes.

8.2. DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA.

Cada solicitud deberá ir acompañada de la documentación específica que sea requerida en cada ayuda. Sólo se valorará la que se encuentre dentro del periodo de cobertura.

9.- CRITERIOS GENERALES SOBRE INCOMPATIBILIDADES

- Todas las ayudas del presente Plan de Acción Social serán incompatibles con otras de la misma naturaleza y finalidad que el beneficiario reciba de cualquier ente público o privado.
- Incompatibilidad entre el Plan de Acción Social de la Secretaria General de Instituciones Penitenciarias y La Entidad Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo.
- En los casos de incompatibilidad entre ayudas solicitadas por el mismo empleado/a, al realizar la adjudicación, se otorgará la de mayor cuantía.
- Es incompatible la percepción de la ayuda por educación infantil y/o estudios de los hijos del empleado con la ayuda de transporte en servicios centrales.

10.- CUANTIFICACION DE LAS AYUDAS

10.1.- Se establece una cuantía máxima de 1.000 € brutos a percibir por empleado/a y por la totalidad de las ayudas contempladas en el Plan, excluyendo las ayudas extraordinarias.

10.2.-El cumplimiento de los requisitos de las ayudas no significa la generación de derecho a percibirlas. Se asigna una cantidad máxima para cada ayuda, cuyo abono estará condicionado al número de solicitudes presentadas dentro de cada una de ellas, y a la asignación presupuestaria de cada ayuda.

El Grupo Técnico, en base a estos criterios, podrá reducir la cuantía de las ayudas con la finalidad de alcanzar el mayor número de perceptores. Igualmente, podrá aumentar la cuantía de las ayudas cuando del análisis de las solicitudes presentadas no quede acreditada la ejecución total del presupuesto asignado a la totalidad del Plan. Asimismo, podrá modificar los baremos que sirven de cálculo para determinar las cuantías de las ayudas.

10.3.- Una vez examinada la documentación presentada y comprobado el cumplimiento de los requisitos establecidos, al importe de la ayuda se le aplicará el baremo de las ayudas que figuran en el Anexo V.

10.4.- En el caso de reingreso al servicio activo, de incorporación o de cese en la Administración Penitenciaria a lo largo del periodo de cobertura, el solicitante tendrá derecho a las ayudas destinadas a cubrir aquellos gastos realizados desde el reingreso, desde su incorporación o hasta su cese, en la parte proporcional al tiempo de trabajo realizado.



11. BAREMO A APLICAR PARA ADJUDICAR LAS AYUDAS

11.1.- El presupuesto total del Plan se distribuye adjudicando a cada ayuda una cantidad total determinada. Los porcentajes de pago, dentro de los límites atribuidos a cada ayuda, deberán calcularse aplicando el baremo correspondiente a cada beneficiario, lo que produce una escala continua progresiva inversamente proporcional a los ingresos.

11.2.- A todas las ayudas concedidas, salvo las de Fallecimiento, Extraordinarias, Jubilación y Reconocimiento de 25 años de servicio, se les aplicará el criterio de progresividad referido en el apartado anterior, siendo su fórmula la que se recoge en el baremo publicado como Anexo V del Plan.

El criterio de desempate, en su caso, será: la antigüedad en la Administración General del Estado.

12. TRÁMITES ADMINISTRATIVOS A REALIZAR

12.1 La Subdirección General de Recursos Humanos de la Secretaría General de IIPP, previa propuesta del Grupo de Trabajo Técnico de Acción Social, aprobará y publicará las relaciones provisionales de solicitantes, quienes dispondrán de un **plazo máximo de quince días naturales** para subsanar errores y/o efectuar las alegaciones pertinentes.

Las relaciones provisionales que se publiquen podrán contener, en su caso:

- Listado de solicitantes o peticionarios admitidos
- Listado de solicitantes o peticionarios no admitidos por:
 - Ser susceptible de subsanar y/o presentar documentación complementaria.
- Listados de solicitantes excluidas:
 - No cumplir los requisitos generales o particulares del Plan.

Se recomienda consultar Intranet en los plazos señalados con objeto de conocer el estado de las solicitudes cursadas y la necesidad, en su caso, de subsanar, alegar y/o presentar documentación complementaria.

12.2. Finalizado el estudio de reclamaciones, el Grupo de Trabajo Técnico elevará una propuesta de adjudicación definitiva del Plan, que previa fiscalización, aprobará la Subdirección General de Recursos Humanos, por delegación del Subsecretario del Ministerio del Interior que deberá contener, al menos, los datos relativos a apellidos y nombre del solicitante, nombre del empleado público o familiar causante de la ayuda, ayuda solicitada e importe íntegro concedido.

12.3. A continuación, se publicarán las relaciones definitivas, indicándose las reclamaciones o recursos que pudieran interponerse. Esta publicidad se llevará a cabo a través de la INTRANET de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

13.- PLAZO PARA RESOLVER Y EFECTOS DEL SILENCIO ADMINISTRATIVO- Según lo establecido en la Ley 30/92, de Régimen Jurídico de la Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero, el plazo máximo para resolver será de tres meses desde el siguiente a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.



No obstante, por las causas previstas en el artículo 42.6 e la citada Ley, podrá acordarse la ampliación de dicho plazo por otro periodo igual. El efecto que producirá el silencio administrativo será desestimatorio, de acuerdo con los apartados 2 y 3 de la Disposición adicional vigésima novena de la Ley 14/2000, de 29 de diciembre, de Medidas Fiscales, administrativas y de orden social (BOE 313, de 30 de diciembre).

14.- PAGO DE AYUDA: El pago de ayudas se realizará a través de la habilitación correspondiente y estará sujeto a las deducciones formalizables que en su caso corresponda.



AREA SOCIO-SANITARIA

SANITARIAS

Ayudas dirigidas al empleado público y/o hijos hasta 15 años

1. OBJETO: Conceder una prestación económica para ayudar a sufragar los gastos derivados de tratamientos de salud en las siguientes modalidades:

MODALIDADES Y CUANTÍAS:

a) Dentarias:

- Dentadura superior o inferior:	68 €
- Dentadura completa:	135,5 €
- Piezas:	15,5 € cada uno
- Empastes:	8 € cada uno
- Implantes osteointegrados:	55,5 € cada uno
- Endodoncia	15,5 €

b) Oculares:

- Gafas completas:	17 €
- Gafas bifocales/progresivas:	30,5 €
- Sustitución de cristales:	6,5€ cada uno
- Sustitución de cristal bifocal/progresivo:	12,5€ cada uno
- Lentillas:	15,5 € cada uno
- Lentillas desechables:	30,5 €
- Lente terapéutica:	25€ cada uno
- Ayudas ópticas para Baja Visión (Microscopios, telescopios, telemicroscopios, Lupas y filtros)	90 €
- Ayudas prismáticas para alteraciones severas De la motilidad ocular	40 €
c). Audífono:	211,5 €
d) Ortopédicas	
- Calzado ortopédico de plastozote o similar	45€ (par)

2.- BENEFICIARIOS: Empleados Públicos de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias que coticen al Régimen General de la Seguridad Social, así como por los hijos hasta los 15 años (cumplidos a 31/12/2013) y que sean sus beneficiarios en dicho régimen.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero a 31 de diciembre de 2013.

4.- CUANTÍAS: Se establece una cuantía máxima de 300€/brutos, por la totalidad de modalidades y número de causantes.

En ningún caso el importe de la ayuda superará el gasto justificado por el beneficiario.

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

5.1.- Solicitud ANEXO I



5.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en los apartados 8.1.A. y 8.1.B del Plan.

5.3.-DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA

- Copia compulsada de la/s factura/s por prestaciones sanitarias, en cualquiera de sus modalidades, donde consten los datos del causante del gasto, los datos del profesional o centro que hay intervenido, con identificación fiscal, fecha de expedición, concepto desglosado de los servicios prestados sin enmiendas ni tachaduras. (En caso de facturas odontológicas especificar número de pieza/s).
- Informe actualizado del especialista, en cualquiera de las modalidades sanitarias, donde conste diagnóstico y tratamiento.

En caso de solicitar ayuda por el gasto sanitario originado por los hijos en deberá presentar, además:

- Documentación acreditativa de que dicho hijo consta como beneficiario del solicitante.

6.- INCOMPATIBILIDADES:

Esta ayuda será incompatible con la de Ayudas Extraordinarias, cuando se soliciten por el mismo concepto.



AYUDA POR DISCAPACIDAD

Ayuda dirigida a cónyuge/pareja de hecho o similar y/o hijos del empleado público

1.- OBJETO: Sufragar, en parte, los gastos producidos como consecuencia de discapacidad física, psíquica o sensorial igual ó superior al 50% del cónyuge, pareja de hecho estable y acreditada documentalmente e hijos del empleado público que sean miembros integrantes de la unidad familiar, según se recoge en el apartado 3 del presente Plan.

2.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero a 31 de diciembre de 2013.

3.- CUANTÍA: Se establece una cuantía máxima por la totalidad de la ayuda de 600€/brutos, cualquiera que sea el número de causantes.

La cantidad subvencionada estará en función del grado de discapacidad reconocido:

- | | |
|--|---------------------|
| - Del 50% hasta el 74% | 225 € brutos máximo |
| - Desde un grado igual o superior al 75% | 450 € brutos máximo |

4.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

4.1.- Solicitud TELEMÁTICA

4.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en los apartados 8.1.A y 8.1.B. del Plan.

4.3.-DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Original escaneado/copia compulsada de la *certificación acreditativa del grado de discapacidad* reconocida por el IMSERSO o el órgano competente de las Comunidades Autónomas.
- Certificado actualizado, a fecha de presentación de solicitudes, del Órgano competente de las Comunidades Autónomas y/o Administración Local de no estar percibiendo ningún tipo de prestación, ayuda o servicio.
- Los solicitantes que coticen por M.U.F.A.C.E. deberán presentar un certificado de no percepción de dicha ayuda, tanto el petitionerio como de su cónyuge o pareja de hecho, si este último también fuera trabajador de Instituciones Penitenciarias y cotizara a este régimen.

5.- INCOMPATIBILIDADES:

- Esta ayuda será incompatible con la de Ayudas Extraordinarias, cuando se soliciten por el mismo concepto.



AYUDA POR CUIDADO DE ASCENDIENTES DISCAPACITADOS A CARGO

Ayuda dirigida a familiares del empleado público

1.-OBJETO: Contribuir a sufragar, en parte, el gasto derivado de la asistencia permanente en las actividades esenciales de la vida diaria que precisen los ascendientes en primer grado de consanguinidad o afinidad, cuando formalmente tengan acreditada una discapacidad igual o superior al 65 %, y sean miembros integrantes de la unidad familiar, según se recoge en el apartado 3 del presente Plan.

2.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero a 31 de diciembre de 2013.

3.- REQUISITOS:

- Que tenga cumplidos los 65 años o más, a fecha 31 de diciembre de 2013 y que posea Certificado Oficial de discapacidad desde el 65% y declarada por el IMSERSO o por el Órgano Competente de las Comunidades Autónomas a las que se haya transferido esta materia.
- Que la convivencia en el domicilio familiar sea igual o superior a un año a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y tengan dependencia económica del solicitante, es decir, que la persona por la que se solicita la ayuda no tuviera ingresos en 2013 o estos fueran iguales o inferiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año en curso 7.455,14 €.

4.- CUANTÍA: Se establece una cuantía máxima por la totalidad de la ayuda de 600 €/brutos, cualquiera que sea el número de causantes.

La cantidad subvencionada estará en función del grado de discapacidad reconocida:

- Del 65% hasta el 74%: 225 € cualquiera que sea el número de familiares
- Igual o superior al 75%: 450 € cualquiera que sea el número de familiares

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

5.1.- Solicitud TELEMÁTICA

5.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en los apartados 8.1.A y 8.1.B del Plan.

5.3.-DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Copia compulsada de la certificación acreditativa del grado de discapacidad reconocida por el IMSERSO o el órgano competente de las Comunidades Autónomas.
- Certificado actualizado, a fecha de presentación de solicitudes, del Órgano competente de las Comunidades Autónomas y/o Administración Local de no estar percibiendo ningún tipo de prestación, ayuda o servicio.
- Certificación de no ser usuario de plaza en Residencia de mayores.
- Los solicitantes que coticen por M.U.F.A.C.E. deberán presentar un certificado de no percepción de dicha ayuda, tanto del petitionerio como de su cónyuge o pareja si este último también fuera trabajador de Instituciones Penitenciarias y cotizara a este régimen.
- Fé de vida actualizado del ascendiente discapacitado, a fecha de plazo de presentación de solicitudes.



ÁREA DE APOYO AL BIENESTAR SOCIAL

PROGRAMA PUNTUAL DEL CENTRO PENITENCIARIO DE ARABA
Ayuda dirigida exclusivamente al empleado público

1.- OBJETO: Subvencionar, en parte, los gastos ocasionados por el traslado del personal funcionario desde su domicilio a su puesto de trabajo en ese centro.

2.-PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2013.

3.- CUANTÍA: Se establece una cuantía máxima a percibir por la totalidad de la ayuda de 150€/brutos, con un máximo de 15€/mes.

Esta cuantía se minorará por aquellos meses que se estuviera en situación de baja laboral/excedencia/suspensión de funciones.

4.-DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL SOLICITANTE:

4.1.- La solicitud ANEXO I

4.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en el apartado 8.1.A del Plan.

4.3.- DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Declaración de no residir ni tener adjudicado un pabellón o residencia de los adscritos a los Centros Penitenciarios tanto el peticionario como su cónyuge, pareja de hecho o persona a la que el solicitante se halle ligado de forma estable por análoga relación que el cónyuge (Anexo IV).
- Certificado del centro penitenciario en relación con los meses de baja laboral/excedencia/suspensión de funciones que sufriera el solicitante con respecto a la cobertura de dicho programa, en dicho certificado deberá aparecer la fecha de toma de posesión o reingreso al servicio activo, así como fecha de cese, en su caso, en el centro penitenciario de Araba.

5.- EXCLUSIONES:

- Residir y/o tener adjudicado un pabellón o residencia de los adscritos al Centro Penitenciario tanto el peticionario como su cónyuge, pareja de hecho o persona a la que el solicitante se halle ligado de forma estable por análoga relación que el cónyuge.



RECONOCIMIENTO A LOS 25 AÑOS DE SERVICIO.
Ayuda dirigida exclusivamente al empleado público

1.- OBJETO: Conceder una ayuda, por una sola vez, a los empleados que han cumplido 25 años de servicio efectivo en la Institución Penitenciaria durante el año 2013. No se computarán, a estos efectos, los periodos de excedencia voluntaria por interés particular, el periodo correspondiente a suspensión firme de funciones ni los servicios reconocidos en otra administración.

2. - PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2013.

3.- CUANTÍA: La cuantía a percibir por esta ayuda será de 100 €/ brutos por empleado/a.

4.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

4.1.- Solicitud TELEMÁTICA

4.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL (BAREMO). No es necesaria

4.3.- DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Certificado acreditativo del cumplimiento de los 25 años de servicio efectivo prestado en la Institución Penitenciaria (MODELO 1 de las bases de la convocatoria). Dicho modelo será cumplimentado exclusivamente por el responsable de personal de la Unidad donde preste servicios.



AYUDA PARA LA JUBILACIÓN
Ayuda dirigida exclusivamente al empleado público

1. OBJETO: Conceder una ayuda económica, por una sola vez, a los empleados públicos penitenciarios que accedieron a la situación de jubilación.

2.- BENEFICIARIOS: Empleados Públicos de la administración penitenciaria que hayan accedido a la situación de jubilación con carácter permanente o forzosa por edad.

Quedan excluidos del ámbito de esta ayuda los Funcionarios de Clases Pasivas que han accedido a la jubilación permanente para el servicio o forzosa por edad, por poder ser preceptores del “Subsidio de jubilación” que tiene establecido MUFACE para estos mutualistas.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2013.

4.-CUANTÍAS: Las cuantías, con carácter general, serán de 500 €/brutos, excepto para las jubilaciones por Gran Invalidez que serán de 1.000 €/brutos.

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

5.1.-Solicitud ANEXO I

5.2. DOCUMENTACIÓN GENERAL (BAREMO): No es necesaria.

5.3.- DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Fotocopia compulsada del Acuerdo de Jubilación el Modelo F.15 (funcionarios) y el L.1R ó L.12R (laborales).



AYUDA EN CASO DE FALLECIMIENTO
Ayuda dirigida exclusivamente al empleado público

1.-OBJETO: Ayudar a los familiares a mitigar la disminución de ingresos ocasionada por el fallecimiento del empleado público que perteneciera al Régimen General de la Seguridad Social y fallezca estando en situación de servicio activo, durante el periodo de cobertura del Plan. No se podrá solicitar cuando el óbito se produzca con posterioridad a la fecha de efectos de la jubilación.

2.- BENEFICIARIOS

Los familiares según el orden excluyente que se establece a continuación:

- Cónyuge o pareja de hecho acreditada como tal, en el Registro de parejas de hecho de la Comunidad Autónoma correspondiente, siempre y cuando la convivencia fuera superior a un año previo, al hecho causante de la ayuda
- Hijos que convivan y dependan económicamente del fallecido, entendiéndose dependencia económica que carezcan de ingresos o éstos fueran igual o inferior al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples IPREM del año en curso 7.455,14 €. Tales hijos no perderán su derecho por la mera circunstancia de convivir con el otro progenitor, cuando se hubiera producido divorcio, separación legal o declaración de nulidad del matrimonio.
- Ascendientes en primer grado del fallecido, en caso de que éste no tenga cónyuge, pareja de hecho o descendientes, que convivan y dependan económicamente del fallecido, siempre que carezcan de ingresos o éstos fueran iguales o inferiores al Indicador IPREM del año en curso.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Desde 1 de enero al 31 de diciembre de 2013.

4.- CUANTÍA: El importe de esta ayuda será de 1.000 € brutos

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL SOLICITANTE

5.1. Solicitud ANEXO FALLECIMIENTO

5.2. DOCUMENTACIÓN GENERAL BAREMO): No es necesaria.

5.3. DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Copia compulsada del certificado médico oficial del fallecimiento o certificación del registro civil acreditativa de la defunción.
- Copia compulsada del/los Libro/s de Familia al objeto de acreditar el parentesco del beneficiario/a con el fallecido o certificado de convivencia, en su caso, en el que figure que ésta sea superior a 1 año previo al fallecimiento.
- A efectos de acreditar la dependencia económica del beneficiario/a con el fallecido, se deberán aportar:



- En el caso de los Ascendientes, acreditación de que carecen de ingresos económicos o éstos son inferiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año en curso (7.455,14€) y certificado de empadronamiento.
- En el caso de descendientes acreditación de que carecen de ingresos o éstos son inferiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año en curso (7.455,14 €), y certificado de empadronamiento.



AREA DE FORMACIÓN Y PROMOCIÓN

PROMOCIÓN INTERNA

Ayuda dirigida exclusivamente al empleado público

1.- OBJETO:

Subvencionar, en parte, los gastos por clases y material didáctico con motivo de la preparación y presentación a pruebas selectivas de promoción interna en el ámbito de la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, cuyo primer examen se haya celebrado en el año 2013.

No se considerara material didáctico las fotocopias, encuadernaciones, folios, instrumentos de escritura y similares.

2. BENEFICIARIOS: Empleados públicos de la Institución Penitenciaria.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2013

4.- CUANTÍA: Se establece una cuantía máxima a percibir de 75€/brutos. En ningún caso el importe de la ayuda superará el gasto justificado por el beneficiario.

5. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

5.1. Solicitud ANEXO I

5.2. DOCUMENTACIÓN GENERAL (BAREMO): La que corresponda de la señalada en el apartado 8.1.A del Plan.

5.3. DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Certificado original de presentación al primer examen expedido por el tribunal correspondiente.
- Factura de asistencia a centros académicos y/o de adquisición de material didáctico. En el caso de preparadores particulares, deberá acompañarse además fotocopia compulsada de la Agencia Estatal de Administración Tributaria de alta del preparador en el impuesto de actividades económicas.

6. EXCLUSIONES:

- Sólo podrá solicitarse una ayuda por Oferta de Empleo Público.



AYUDA EDUCACIÓN INFANTIL (de 0 a 3 años)
Ayuda dirigida a hijos de la Unidad Familiar del empleado público

1.- OBJETO: Contribuir a sufragar, en parte, los gastos ocasionados por la matrícula o asistencia de los hijos de la unidad familiar del empleado/a de 0 a 3 años en Centros de Educación Infantil o Escuelas Infantiles para realizar el primer ciclo de Educación Infantil.

2.-BENEFICIARIOS: Empleado publico con hijos de 0 y 3 años (nacidos entre los años 2011 y 2013 ambos inclusive).

3.- PERIODO DE COBERTURA: Curso académico 2013/2014 (de septiembre de 2013 a junio de 2014)

4.- CUANTÍA: La cuantía máxima a percibir por la totalidad de la ayuda se establece en 250€/brutos, con un máximo de 125€/hijo.

5. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

5.1. Solicitud ANEXO I

5.2. DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en los apartados 8.1.A y 8.1.B del Plan.

5.3. DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA

- Certificado de matrícula o de asistencia a un Centro Educativo o Escuela Infantil.
- Justificante/s acreditativo/s de pago/s de matrícula del curso 2013/14 o asistencia al Centro Educativo, por una cantidad no inferior a 125 €

6. INCOMPATIBILIDADES.

- Esta ayuda será incompatible con la percepción de la ayuda de transporte en Servicios Centrales.



AYUDA PARA ESTUDIOS DE LOS HIJOS DE LOS EMPLEADOS (de los 4 a los 26 años).
Ayuda dirigida a hijos de la Unidad Familiar del empleado público

1.- OBJETO: Contribuir a sufragar, en parte, los gastos de matrícula por estudios oficiales durante el curso académico 2013/2014 de los hijos de la unidad familiar del empleado/a nacidos entre el 1 de enero de 1988 al 31 de diciembre de 2010.

Estudios que supongan la obtención de título oficial.

1.1 Estudios no Universitarios:

- Segundo Ciclo de Educación Infantil
- Educación primaria y Secundaria
- Bachillerato
- Formación Profesional de base, de grado medio y superior
- Curso de acceso a la Universidad
- Otros estudios oficiales no universitarios cuyas titulaciones estén reconocidos por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

1.2 Estudios Universitarios:

- Licenciaturas y Titulaciones de Grado.

2.- BENEFICIARIOS: Los empleados públicos con hijos de 4 a 26 años que convivan y dependan económicamente del solicitante.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Curso académico 2013/2014 (de septiembre de 2013 a junio de 2014)

4.- CUANTIA: La cuantía máxima a percibir por la totalidad de la ayuda se establece en 450€/brutos.

- Estudios de hijos de 4 a 16 años: cuantía máxima de 125 €/hijo
- Estudios de hijos de 17 a 26 años: cuantía máxima de 150 €/hijo.

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL SOLICITANTE

5.1.- Solicitud ANEXO I

5.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: La que corresponda de la señalada en los apartados 8.1.A y 8.1.B del Plan.

5.3.- DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA

- Para los hijos nacidos entre el 1 de enero de 1988 y 31 de diciembre de 1997 (de 17 a 26 años), ambos inclusive, deberán presentar además:
- Para los estudios de Bachillerato y/o Formación Profesional en Grado Medio y Superior:
 - Certificado de matrícula o copia compulsada de resguardo de matrícula del curso 2013/2014 en el que se detalla los estudios, asignaturas.



- Para Estudios Universitarios:
 - Certificado de matrícula o copia compulsada de resguardo de matrícula del curso 2013/2014.
 - Copia compulsada de carta de pago o justificante acreditativo de pago del curso académico 2013/2014, en concepto de matrícula, de una cantidad no inferior a 300 €, donde consten claramente los estudios objeto de la ayuda.
- En caso de hijos mayores de 26 años con una discapacidad igual o superior al 33%, deberán presentar, además, copia del certificado oficial y actualizado de discapacidad declarada por el IMSERSO o por el Órgano Competente de las Comunidades Autónomas a las que se haya transferido esta materia.

6.- INCOMPATIBIDADES Y EXCLUSIONES:

- 6.1.- Esta ayuda será incompatible con la percepción de la ayuda de transporte en Servicios Centrales.
- 6.2.- Quedan excluidos los que realicen Cursos de Doctorado, Master, o cualquier tipo de estudios de postgrado.
- 6.5.- Quedan excluidos los hijos nacidos en el año 1987, salvo aquellos con una discapacidad igual o superior de **33%**.
- 6.6.- Quedan excluidos los estudios que se realicen en centros no radicados en territorio nacional.



D. EXTRAORDINARIAS

AYUDAS EXTRAORDINARIAS

Ayuda dirigida al empleado público y familiares

1.- OBJETO: Contribuir a sufragar el gasto originado a los empleados públicos que, por circunstancias muy cualificadas o por una necesidad grave y urgente, suponga un quebranto económico.

2.- BENEFICIARIOS: Empleados públicos, que reúnan los siguientes requisitos:

- Que las circunstancias que planteen el quebranto no sean habituales ni permanentes.
- Que los gastos ocasionados sean forzosos, originados por servicios no cubiertos por otras instituciones.
- Que los ingresos del empleado/a sean insuficientes respecto a los gastos originados, y que exista grave quebranto económico.
- La situación objeto de la ayuda no esté contemplada en otras áreas de este Plan.

3.- PERIODO DE COBERTURA: Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2013.

4.- CUANTÍA: La determinación de la concesión o no, así como la cuantía a otorgar, se decidirá por el Grupo Trabajo Técnico de Acción Social de la Mesa Delegada, de acuerdo con las características especiales de los hechos y del impacto económico que haya producido la circunstancia objeto de la petición.

5.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POR EL SOLICITANTE

5.1.- Solicitud ANEXO I

5.2.- DOCUMENTACIÓN GENERAL: No es necesaria.

5.3.- DOCUMENTACIÓN ESPECÍFICA:

- Escrito del solicitante describiendo la situación excepcional.
- Documentos que justifiquen dicha situación.
- Original o fotocopia compulsada de la/s factura/s, correspondientes al periodo de cobertura, que acrediten el gasto.
- Declaración jurada indicando que no se ha percibido ayuda por esta circunstancia o si se ha recibido, indicando la cuantía.

6.- EXCLUSIONES:

- Situaciones provocadas exclusivamente por bajos ingresos.
- Los derivados de deudas, letras, pago/impago de pensiones judiciales o gastos derivados de procedimientos legales de separación, divorcio o nulidad, así como gastos obligatorios por herencias, y con carácter general, todos aquellos gastos ocasionados por procedimientos judiciales.
- Celebración de actos o eventos sociales.
- Adquisición o arreglos de vehículos y desplazamientos por asistencia a oposiciones y congresos.



- Gastos generados por compra o arreglos de viviendas, compra de enseres, traslados de domicilio.
- Adopciones y acogimientos.
- Operaciones de cirugía estética, miopía, hipermetropía y astigmatismo.
- Gastos por fallecimiento o sepelio de familiares.

A N E X O

PROCEDIMIENTO PARA EFECTUAR LA SOLICITUD VIA TELEMÁTICA DEL PLAN DE ACCION SOCIAL AÑO 2014 DE LOS SERVICIOS PERIFÉRICOS DE LA SECRETARIA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Las solicitudes de las ayudas de **RECONOCIMIENTO 25 AÑOS DE SERVICIO, AYUDA POR DISCAPACIDAD Y AYUDA POR ASCENDIENTES DISCAPACITADOS**, se efectuarán telemáticamente, y se cumplimentarán de forma personal a través de la aplicación de Acción Social, a la que se accede por **FUNCIONA** (desde el centro de trabajo) dentro del plazo señalado, pudiendo ser modificadas hasta la finalización del plazo de solicitud, no aceptándose ninguna variación con posterioridad.

Para su presentación se tendrá en cuenta:

- Cada solicitud telemática deberá ir acompañada de la documentación general y específica que se requiera en cada ayuda, debiendo ser documentos originales escaneados. Por ejemplo, la documentación requerida para acreditar la convivencia en el domicilio familiar o la no percepción de este tipo de prestación o ayuda por otro organismo, deberá contener los datos del ascendiente causante del gasto.
- Con anterioridad a su introducción en soporte telemático, el interesado deberá asegurarse que la documentación que presenta sea legible. En caso contrario, no se podrá tener en cuenta en la valoración. Asimismo, se recomienda guardar toda la documentación escaneada, en su ordenador en un lugar fácilmente localizable, antes de realizar la solicitud.
- La documentación convertida en formato electrónico tendrá las siguientes características:
 - **Se evitará que los documentos electrónicos tengan un tamaño elevado. Aunque el tamaño máximo admitido para cada fichero es de 2 MB se aconseja que los tamaños utilizados sean mucho más reducidos. Para ello se debe escanear la documentación con los siguientes parámetros:**
 - **Tipo de imagen: Texto**
 - **Modo: Blanco y negro**
 - **Tamaño de página: A4**
 - **Puntos por pulgada: 200**
 - **Formato de documento a guardar: exclusivamente en PDF**

Cada documento electrónico debe identificarse con el nombre del documento solicitado: ejemplo: “Libro/s de familia/s” que permitan identificarlos con claridad.

- Se agruparán en un mismo PDF todos los documentos similares relativos a una ayuda determinada. Por ejemplo, si se presentan varios libros de familia se deberán agrupar todos en un único documento **PDF** y se cargará en la aplicación de acción social en el apartado de la ayuda correspondiente al documento de que se trate, en este caso “Libro/s de familia.
- **Se tendrá en cuenta solamente el último presentado, pues éste anula los documentos anteriores.**

Toda solicitud telemática presentada **tiene que ir firmada** con el Certificado digital expedido por la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre o con el DNI electrónico.

No se presentará más de una solicitud telemática por cada ayuda y/o modalidad. En caso de presentarse más de una se tendrá en cuenta solamente la última de ellas en tiempo y en plazo, pues la última solicitud cargada en la aplicación anula las anteriores solicitudes.